

参 考 資 料

○ 女性職員の更なる活躍に向けた検討に係るアンケート調査（取りまとめ結果）

1 調査概要

(1) 調査目的

子育てと仕事の両立等、女性職員を取り巻く様々な課題や職務及び職場に対する意識等把握することにより、今後の女性の活躍推進に資することを目的に実施したものです。

(2) 調査日

平成28年1月14日（木）

(3) 調査対象

当消防組合の女性職員

(4) 調査方法

アンケート用紙（当該アンケートの趣旨等を説明後に実施）（全40問）

(5) 回収率

100%

2 調査結果（抜粋）

[質問ごと、最も多い回答に◎、他の回答に○を付しています。また、コメント欄は主なものを記載しています。]

【交替制勤務等について】

問1	（現在の御自分の勤務形態にかかわらず）女性消防吏員が交替制勤務を行うことができない期間があるとすれば、それはいつだと思いますか。※複数回答可	
回答	①結婚して以降	
	②妊娠から出産するまで	◎
	③出産から子どもが保育園（幼稚園）等に入るまで	○
	④出産から子どもが小学校に入るまで	
	⑤出産から子どもが小学校中学年になるまで	○
	⑥出産から子どもが小学校を卒業するまで	
	⑦その他（具体的に記入してください。）	○
1. サポートとしてくれる家族がいることが大前提だが、本人の希望があればいつからでも良い。 2. 家庭の状況による。 3. 夜間、保護者が不在などで子の世話ができなければ、子全員が中学校を卒業するまでは困難である。 4. 子が高校生になっても親が子を守るが必要な場合は、高校生以上でも困難と考えている。		

問2	消防隊（ポンプ隊）1隊4名のうち、何名まで女性を配置可能と考えますか。	
回答	① 1人	<input checked="" type="radio"/>
	② 2人	<input type="radio"/>
	③ 3人	<input type="radio"/>
	④ 4人	<input type="radio"/>
	⑤ 配置しないほうが良い	<input type="radio"/>
	⑥ わからない	<input type="radio"/>
	⑦ その他（具体的に記入してください。）	<input type="radio"/>

問3	救急隊1隊3名のうち、何名まで女性を配置可能と考えますか。	
回答	① 1人	<input checked="" type="radio"/>
	② 2人	<input type="radio"/>
	③ 3人	<input type="radio"/>
	④ 配置しないほうが良い	<input type="radio"/>
	⑤ わからない	<input type="radio"/>
	⑥ その他（具体的に記入してください。）	<input type="radio"/>

問4	<p>消防の業務（予防、警防等を問わない）のうち、特に女性に向いていると感じる業務はありますか。次から選択し、そのように考える理由も記入してください。</p> <p>※複数回答可</p> <p>なお、⑪を選択した場合は、具体的な業務を記入してください。</p>	
回答	① 特にない	<input type="radio"/>
	② 庶務（総務）	<input checked="" type="radio"/>
	③ 予防	<input checked="" type="radio"/>
	④ 消防隊（ポンプ隊）	<input type="radio"/>
	⑤ 救急隊	<input checked="" type="radio"/>
	⑥ 救助隊	<input type="radio"/>
	⑦ 指揮隊	<input type="radio"/>
	⑧ 指令（通信）	<input checked="" type="radio"/>
	⑨ 潜水	<input type="radio"/>
	⑩ 航空救助	<input type="radio"/>
	⑪ その他（具体的に記入してください。）	<input type="radio"/>
<p>1. 体力に関係のない業務に適している。特に救急、指令業務は、不安や焦りのある住民の方に安心感を提供できる。</p> <p>2. 対人を主とする業務について、女性の柔らかさや包容力を発揮できる。</p> <p>3. 細やかな心配りが必要とされる業務に適している。</p>		

【キャリア等について】

問5	現在の業務について、どのように感じていますか。 ※以下の項目について、①非常に思う ②そう思う ③どちらでもない ④それほど思わない ⑤まったく思わない の5段階で回答してください		
回答	ア やりがいがある。	①非常に思う	◎
		②そう思う	◎
		③どちらでもない	○
		④それほど思わない	
		⑤まったく思わない	
	イ 自分がやりたかった業務である。	①非常に思う	◎
		②そう思う	◎
		③どちらでもない	○
		④それほど思わない	
		⑤まったく思わない	
	ウ 適正な評価がなされている。	①非常に思う	
		②そう思う	◎
		③どちらでもない	○
		④それほど思わない	
		⑤まったく思わない	

問6	あなたは、部下を持ち管理監督する立場になるまで昇任したいと思いますか。		
回答	①思う		◎
	②思わない		

問7	あなたは、昇任について、同じ本部の男性職員との違いを感じますか。		
回答	①感じる		◎
	②感じない (わからない)		○

問8	あなたは、人事配置について、同じ本部の男性職員との違いを感じますか。		
回答	①感じる		◎
	②感じない		

問9	あなたは、消防で定年まで働きたいと思いますか。		
回答	①思う		◎
	②思わない		

問10	あなたは、女性が“やりがい”を持ちながら働き続けるための支援として必要だと思われるものはなんでしょうか。あてはまるものすべて回答してください。 ※複数回答可	
回答	①男性（配偶者等）の出産・育児、介護等ライフイベントへの理解・参加	○
	②管理職や職場の職員の「仕事と家庭の両立」「キャリアアップ」への理解・配慮	○
	③女性の活躍事例（ロールモデル）の紹介	○
	④女性職員の職域拡大	○
	⑤仕事と家庭の両立支援制度の充実	○
	⑥仕事上の悩みや問題等を相談できる上司や同僚	◎
	⑦メンター制度 ※メンター制度：豊富な知識と経験を有した職場内の先輩職員（メンター）が、後輩職員（メンティ）に対して行う個別支援活動。キャリア形成上の課題解決を援助して個人の成長を支えるとともに、職場内での悩みや問題解決をサポートする役割を果たす。	
	⑧交替制勤務など働き方の見直し	
⑨その他（具体的に記入してください。）	○	
1. 定時で業務が終了し全員が帰れるように、業務の見直しが必要である。		

【採用等について】

問11	消防の職場に女性はもっと増えるべきだと思いますか。	
回答	①思う	◎
	②思わない	○
1. 同じ係や同じ時間帯に自分以外の女性がいると安心する。 2. 職場内が明るくなる。 3. 男性には相談しにくい。 4. 消防は対人の職業であるため、女性は必ずプラスになると考えている。 5. 女性だから出来る仕事がある。 6. 女性が増えすぎるのは良くない。 7. 女性ではできないことがあるのは確かであり、一概に「増えるべき」とは言えない。 ただ、自らが消防職員になりたいと思う女性が増え、それに伴い女性職員が増えることは良いことと思う。		

問 1 2	女性が増えないのは何故だと思いますか。※複数回答可	
回答	①体力が必要で女性が能力を発揮しにくい職業だから	○
	②女性が働く職場というイメージがないから	◎
	③一般に消防の業務内容がわかりにくいから	○
	④消防機関による採用等広報の不足から	○
	⑤24 時間交替制の勤務形態だから	○
	⑥その他（具体的に記入してください。）	○
	1. 一般的に、また組織内部でも、体力が無いから無理というイメージが強いから。	

問 1 3	女性消防吏員が増えることのメリットはどのようなことだと考えますか。 ※複数回答可	
回答	①女性吏員が働きやすくなる	○
	②男女を問わず働きやすい職場環境となる	○
	③職員の士気が上がる	○
	④防災指導・救急（応急手当）指導などをよりきめ細かく行うことができる	○
	⑤救急活動時に女性傷病者に安心感を与えることができる	◎
	⑥消防業務全般において住民へのサービス（接遇等）が向上する	○
	⑦その他消防業務の向上を図ることができる	
	⑧特にメリットはない	
	⑨その他（具体的に記入してください。）	○
	1. 女性と働くことで、働く女性への理解が広がり平等意識が培われるため、男性職員の育児や家事への参画が拡大することが期待できる。	

問 1 4	女性応募者を増やすための方策として何が必要だと思いますか。※複数回答可	
回答	①女性をターゲットにした広報の充実	○
	②女性の職域拡大	○
	③男性職場というイメージの払拭	◎
	④その他（具体的に記入してください。）	○
	1. 既婚、未婚、子持にかかわらず、働ける職場であるというアピールは必要である。 2. 女性の職域拡大を実践（又は予定）するという広報活動	

【結婚・出産・子育てについて】

問 1 5	あなたにとって、結婚・出産・子育ては、仕事と家庭を両立させる上で大きな困難となると思いますか。	
回答	①思う	○
	②思わない	◎
	未記入	○

問 1 6	<p>今後、女性職員を増やしていくためには、交替制勤務を続ける体制を確保することも必要と考えられます。これを踏まえ、交替制勤務を続ける（又は開始する）ためには、組織としてどのような支援等が不可欠であるとあなたは考えますか。</p> <p>※複数回答可</p>														
回答	<table border="1"> <tr> <td>①育児期間中は交替制勤務へ配置しないこと</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>②緊急時に子どもを預ける場所（例えば、ベビーシッター補助制度など）</td> <td>◎</td> </tr> <tr> <td>③育児等の相談窓口</td> <td></td> </tr> <tr> <td>④特に必要ない</td> <td></td> </tr> <tr> <td>⑤どのような支援があっても無理</td> <td></td> </tr> <tr> <td>⑥その他（具体的に記入してください。）</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td colspan="2"> 1. 家族の理解を得るための情報公開（事例紹介） 2. 男女を問わず全職員を対象とした保育所の設立 </td> </tr> </table>	①育児期間中は交替制勤務へ配置しないこと	○	②緊急時に子どもを預ける場所（例えば、ベビーシッター補助制度など）	◎	③育児等の相談窓口		④特に必要ない		⑤どのような支援があっても無理		⑥その他（具体的に記入してください。）	○	1. 家族の理解を得るための情報公開（事例紹介） 2. 男女を問わず全職員を対象とした保育所の設立	
①育児期間中は交替制勤務へ配置しないこと	○														
②緊急時に子どもを預ける場所（例えば、ベビーシッター補助制度など）	◎														
③育児等の相談窓口															
④特に必要ない															
⑤どのような支援があっても無理															
⑥その他（具体的に記入してください。）	○														
1. 家族の理解を得るための情報公開（事例紹介） 2. 男女を問わず全職員を対象とした保育所の設立															

問 1 7	問 1 6 の支援は、どのくらいの期間そのような支援が必要と思いますか。												
回答	<table border="1"> <tr> <td>①保育園等に入るまで</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>②小学校入学まで</td> <td>◎</td> </tr> <tr> <td>③小学校中学年まで</td> <td></td> </tr> <tr> <td>④小学校卒業まで</td> <td></td> </tr> <tr> <td>⑤その他（具体的に記入してください。）</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td colspan="2">1. 家庭の状況による。</td> </tr> </table>	①保育園等に入るまで	○	②小学校入学まで	◎	③小学校中学年まで		④小学校卒業まで		⑤その他（具体的に記入してください。）	○	1. 家庭の状況による。	
①保育園等に入るまで	○												
②小学校入学まで	◎												
③小学校中学年まで													
④小学校卒業まで													
⑤その他（具体的に記入してください。）	○												
1. 家庭の状況による。													

問 1 8	子どもがいることで、大規模災害等が発生した場合、直ちに職場に参集することは困難と感じますか。						
回答	<table border="1"> <tr> <td>①非常に困難</td> <td></td> </tr> <tr> <td>②困難</td> <td>◎</td> </tr> <tr> <td>③困難ではない</td> <td>○</td> </tr> </table>	①非常に困難		②困難	◎	③困難ではない	○
①非常に困難							
②困難	◎						
③困難ではない	○						

問 1 9	<p>仕事中的子どもの保育は、主に誰がしていますか。また、誰がすることになりそうですか。 ※複数回答可</p>										
回答	<table border="1"> <tr> <td>①配偶者</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>②親などの親族</td> <td>◎</td> </tr> <tr> <td>③託児施設</td> <td>◎</td> </tr> <tr> <td>④ ベビーシッター</td> <td></td> </tr> <tr> <td>⑤その他</td> <td></td> </tr> </table>	①配偶者	○	②親などの親族	◎	③託児施設	◎	④ ベビーシッター		⑤その他	
①配偶者	○										
②親などの親族	◎										
③託児施設	◎										
④ ベビーシッター											
⑤その他											

【庁舎施設等について】

問 2 0	所属する施設（寝室・更衣室・浴室等）に、不満を感じますか。	
回答	①感じる （洗面室）	○
	②特に感じない	◎

問 2 1	消防業務を行う上で、女性の現場活動等を配慮した被服や資機材等が必要と思いますか。	
回答	①必要	◎
	②特に必要ない	○
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資機材の軽量化 2. 高所に手の届く踏み台 3. 女性規格の被服（活動服、救急服、救助服、編み上げ靴） 4. マタニティ用被服 	