

## 宇部・山陽小野田消防局 次世代育成支援特定事業主行動計画実施状況

### 《計画期間》

前期：平成29年1月から平成33年3月

後期：平成33年4月から平成37年3月

### 《計画に掲げる数値の達成目標年度》

平成32年度

### 《数値目標の進捗状況》

○休暇取得を希望する男性職員の育児参加のための休暇取得率

【目標：100%】

計画期間／年	平成29年	平成30年	平成31年	平成32年	平成33年
申請者	44人				
取得者	44人				
取得率	100%				

○妊娠・出産に関する特別休暇制度等の認識率

【目標：100%】

職員用パンフレット作製及び庁内LAN等を活用し、職員に周知している。

○ノー残業デーを毎週水曜日と定めた実施率

【目標：100%】

計画期間／年	平成29年	平成30年	平成31年	平成32年	平成33年
総実施日	3019日				
実施者	2911人				
実施率	96.4%				

※「総実施日」⇒職員数×期間中の水曜日の数

※「実施者」⇒職員数×期間中の水曜日にノー残業を実施した日の数

○職員 1 人あたりの年次有給休暇（10 日以上）取得率

【目標：100%】

計画期間／年	平成 29 年	平成 30 年	平成 31 年	平成 32 年	平成 33 年
対象者	292 人				
取得人数（10 日以上）	165 人				
取得率	56.5%				

※「対象者」⇒ 職員数から出向者及び途中退職者を除き、構成市からの出向者を含めた人数

○子供の看護等を行うための特別休暇取得率

【目標：100%】

計画期間／年	平成 29 年	平成 30 年	平成 31 年	平成 32 年	平成 33 年
申請者	77 人				
取得者	77 人				
取得率	100%				

○夏季休暇の取得率

【目標：100%】

計画期間／年	平成 29 年	平成 30 年	平成 31 年	平成 32 年	平成 33 年
対象者	282 人				
取得者	274 人				
取得率	97.1%				

※「対象者」⇒ 職員数から出向者、途中退職者及び消防学校に入校していた初任総合教育学生を除き、構成市からの出向者を含めた人数